**落实学校党委《关于对智能制造学院党总支巡察情况**

**的反馈意见》的整改方案**

根据学校党委第二轮校内巡察工作统一部署，2020年6月1日-6月13日学校党委第一巡察组对智能制造学院党总支进行了为期两周的进驻巡察，巡察期间，巡察组开展了听取汇报、民主测评、召开座谈会、个别谈话、列席会议、查阅档案和财务凭证、调阅材料等多个环节的工作，组织召开了全体教职工大会专题反馈巡察工作情况，下发了《关于做好智能制造学院巡察整改工作的通知》（常工职委〔2020〕22号），分别在贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署、全面从严治党战略部署、新时代党的组织路线、巡视巡察、审计、主题教育等整改落实以及党委需要了解的其他情况等5个方面反馈了主要问题并提出了具体的意见建议，反馈意见针对性强、客观全面，对智造学院党总支不断提高政治站位、坚定政治方向和政治立场，严明政治纪律和政治规矩，明确工作目标和理清工作思路，落实党委工作要求，具有十分重要和明确的指导意义，为全面做好巡察整改工作，确保整改工作有序开展，推动全面从严治党不断深入，结合智造学院实际，制定如下整改方案。

**一、指导思想**

深入学习贯彻党的十九大及十九大二中、三中、四中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕学校党委中心工作及巡察工作总体要求，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”原则，直面问题，剖析原因，查找症结，切实把全面从严治党要求贯彻到各项工作中，着力解决巡察反馈的突出问题，解决制约智造学院高质量发展的突出问题，努力将全面从严治党、综合改革不断向纵深推进。

**二、组织领导**

成立智造学院整改工作领导小组，组成如下：

组长：孙海波、周皞

副组长：管丹、姜泽东

组员：党总支委员、党支部书记、教研室主任、综合办主任、学工办主任、专业带头人（负责人）。

整改工作领导小组主要负责整改工作的统筹协调和督促检查，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务细化，明确时间节点、责任部门和责任人，扎实做好巡察反馈意见的整改落实。

**三、方法步骤**

巡察整改周期为7月—11月，分2个阶段进行。

**（一）制定方案，细化落实（7月）**

组织学习研究巡察反馈意见，广泛征集各党支部、教研室、综合办、学工办（团委）以及各专业和个人的意见与建议，制定整改工作方案，经总支委员会通过后上报学校党委第二巡察组。召开整改落实工作动员会，部署落实各项工作。对照问题清单，分别制定整改措施，明确整改工作责任、整改内容、目标和时限，确保取得实效。

**（二）查漏补缺，全面总结（8-11月）**

党总支对照整改方案进行整改情况自查，初步形成整改工作报告，经总支委员会审议后，召开党政联席扩大会议，听取教职工关于整改工作的意见，进一步查漏补缺。在此基础上，对整改工作进行全面总结，形成工作报告，并将整改情况报学校党委第一巡察组，同时在一定范围内及时公布整改方案和整改情况，接受党员和群众监督。

**四、整改内容及措施**

（一）贯彻落实党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **主要问题** | **整改措施** | **责任人** | **整改时限** |
| 1 | 党总支政治理论水平需要进一步提升，对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。  | 认真组织党总支委员、党支部书记和全体党员在不同层面开展理论学习与交流研讨；系统学习党的基本理论，原原本本学习新思想内涵实质，深刻理解新发展理念； | 孙海波 | 11月前，长期坚持 |
| 2 | 对于新思想在工作中的贯彻落实不到位，学习形式和方法单一，学习不深入。 | 完善智造学院党总支理论学习制度，丰富政治理论的学习形式和方法。 | 范凤萍 | 9月前，长期坚持 |
| 3 | 落实高校意识形态工作责任制力度不够，定期分析、研判各种社会思潮对师生的影响不够，尤其是对非党员教师、外聘教师等队伍宣传教育、督促检查不到位。 | 落实高校意识形态工作责任制，定期排查、分析、研判当前师生意识形态问题，及时总结并汇报上级党组织，加强对非党员和兼职教师开展意识形态工作，强化思想政治工作。 | 孙海波周皞 | 立即整改，长期坚持 |
| 4 | 思想政治教育有效融入教育教学全过程还有欠缺，课程思政进教材、进课堂、进学生头脑落实不力，课程思政研究不够，尚未形成有效举措。 | 全面推进课程思政项目立项和建设工作，加强课程思政建设研讨和培训，提升教师课程思政建设的意识和能力，以课程思政项目为抓手，推进课程思政进教材、进课堂、进学生头脑。 | 姜泽东 | 11月前，长期坚持 |
| 5 | 党总支对人才队伍建设和专业建设引领性有待提高，在人才队伍建设和高层次人才引、培、用方面还有等靠要的传统思想，高层次人才作用发挥不突出。 | 集各专业、各教研室建设与发展规划，编制未来3年（2019-2021）人才队伍建设规划；出台二级学院层面高层次人才引、培、用专项机制和办法，加大智能控制大类师资内培外引力度，鼓励青年教师攻读博士学位；加强专业教师职业技能培训，引导教师积极参与1+X证书制度试点工作，参与X证书标准的开发、考核平台的建设，打造一批胜任X证书培训的“双师三能型”教学创新团队。主动关心新进博士的工作和生活，改善其科研环境与条件，当好博士与学校联系的桥梁；采取集中学习与个人谈话交流相结合方式，积极做好全院教职工的思政工作；协同学校、教研室研判专业发展方向，统一专业建设与发展和队伍建设思想；在二级学院层面有关质量工程建设项目奖（激）励办法上给予侧重考虑。 | 周皞孙海波 | 11月前，长期坚持 |
| 6 | 产教融合深度不够。 | 大力实施“一人一企”和“双百”行动计划，每专业深度合作企业1家以上；推进华为ICT学院建设，筹建航空信息产业学院；编制智能焊接集成实践基地建设方案，通过与华为、西门子、莱茵科斯特等行业领军企业合作，整合引导行业、企业、政府、学校多元主体共同参与实训基地建设。新增紧密合作省级产教融合型企业1家。 | 周皞 | 11月前，长期坚持 |

（二）贯彻落实全面从严治党战略部署

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **主要问题** | **整改措施** | **责任人** | **整改时限** |
| 1 | 全面从严治党主体责任落实不够。对全面从严治党和反腐败斗争面临的形势任务认识不够深刻，细化落实责任没有到边、到底，在真管真严、敢管敢严、长管长严方面做的不够。在推动全面从严治党向纵深发展方面措施不实、成效不明显，管党治党有窄化为“只抓干部” 工作的倾向。 | 党总支书记严格履行从严治党“第一责任人”责任，签订全面从严治党责任书，组织落实全面从严治党责任制。 | 孙海波 | 8月前，长期坚持 |
| 2 | 班子成员主责主业意识不强，落实“一岗双责”不到位，抓好分管部门和领域的全面从严治党工作不扎实。 | 领导班子成员认真履行“一岗双责”，把全面从严治党贯彻落实到业务工作当中，切实加强监督检查，推动部署要求落到实处。 | 党政班子成员 | 立即整改，长期坚持 |
| 3 | 存在将工作会议交流代替谈话提醒的现象，对出现的问题不愿批评、不敢红脸，存在“老好人”思想。 | 多途径、多方式开展监督与批评教育工作，直面问题，严格履行岗位职责。 | 孙海波周皞 | 立即整改，长期坚持 |
| 4 | 执行中央八项规定精神和纠治“四风”情况不彻底。 | 严格执行中央八项规定、省委十项规定和学校党委关于纠治“四风”工作要求。 | 姜泽东孙海波 | 立即整改，长期坚持 |
| 5 | 对本单位教工出现的工作作风松懈、办事流程不规范、工作态度消极等问题纠治不力。 | 加强作风建设，强化师德师风教育，严格执行办事流程，对教职工中出现的工作态度与工作作风问题认真开展批评教育，强化榜样引领作用。 | 孙海波周皞 | 立即整改，长期坚持 |
| 6 | 领导班子及成员调查研究不够，群众意识和宗旨意识淡化，对师生关心关怀不够，教职工思想工作不扎实。 | 加强作风建设，密切联系群众，主动关注、认真对待、正确处置师生反映强烈的问题，及时纠正损害师生利益的行为，以维护师生切身利益。 | 党政班子成员 | 立即整改，长期坚持 |
| 7 | 民主建设意识不强，一些工作缺乏自下而上的流程，党务院务公开、公示方面做的不够。 | 按时召开教代会，通过二级教代会让广大教职工充分加入到讨论学院的发展规划、重大改革方案、专业建设、师资队伍建设等发展大计当中, 发挥教职工积极性和主动性, 保证学院发展规划、绩效分配方案等正确制定和有效落实, 增强广大教师民主管理意识。 | 邵姣黄正兵 | 11月前，长期坚持 |
| 8 | 廉政风险防控不实，党风廉政建设责任制向下延伸不够。制度建设滞后，按章依规办事意识不强，存在风险防控的隐患。 | 梳理廉政风险，构建廉政建设责任网络，完善风险防控措施。 | 姜泽东 | 8月前，长期坚持 |
| 9 | 在实验室建设、物资采购、财务报销管理等方面存在流程不完整、手续不规范现象。在工作量统计、实验室项目申报、项目评审流程等方面，存在工作不规范、程序不完整、不严肃、把关力度欠缺等问题。 | 加强采购审批制度执行，进一步加强实验实训室建设的监督，深入开展风险排查，完善防控措施和防控机制；进一步严肃财经纪律，加强教职工经费使用监管，严格财务报销审批，切实防范经济活动风险。 | 周皞黄正兵 | 立即整改，长期坚持 |

（三）贯彻落实新时代党的组织路线

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **主要问题** | **整改措施** | **责任人** | **整改时限** |
| 1 | 党建工作责任制落实不全面。党总支的政治核心作用体现不明显。 | 制定党总支委员工作职责，明确委员分工，并贯彻落实。定期、不定期召开总支委员会议研究部署党建工作，集体讨论决定重要重大事项，严把政治关，充分体现党总支政治核心作用。 | 孙海波 | 11月前，长期坚持 |
| 2 | “全国党建工作样板支部”建设单位的引领作用发挥不明显，“样板支部”和“双带头人”建设通过会议布置落实任务较多，工作指导不够。 | 焊接与理化党支部按“全国党建工作样板支部” 建设方案与年度计划推进工作，总结工作经验，形成典型案例，扩大对外宣传，引领推进党建工作与专业建设、课程建设和质量工程项目创建等工作有机融合。落实教师党支部书记“双带头人”工程，保证100%覆盖并加强指导与考核。 | 孙海波张亮 | 11月前，长期坚持 |
| 3 | 对二级学院工会、共青团和学生社团等领导和管理不够，民主党派和党外知识分子相关工作开展较少。 | 定期召开党政联席会专题研讨工会、共青团和学生社团工作。进行重大决策、制定学院发展规划时广泛征求民主党派和党外知识分子意见和建议。 | 孙海波管丹周皞 | 11月前，长期坚持 |
| 4 | 党组织建设规范性不够。 | 对照支部标准化建设要求，推动党支部标准化、规范化建设，强化党支部书记作为党建“第一责任人”的要求。强化基层组织“三会一课”制度，定期召开组织生活会，进一步发挥党支部战斗堡垒作用，规范支部日常工作。 | 孙海波党支部书记 | 11月前，长期坚持 |
| 5 | 落实《中共常州工程职业技术学院委员会党总支部委员会会议议事规则》《中共常州工程职业技术学院委员会二级学院（部）党政联席会议议事规则（修订）》不到位。 | 严格执行《中共常州工程职业技术学院委员会党总支部委员会会议议事规则》《中共常州工程职业技术学院委员会二级学院（部）党政联席会议议事规则（修订）》等相关要求，制定智造学院党总支会议、党政联席会议具体规则。 | 孙海波 | 11月前，长期坚持 |
| 6 | 党支部换届计票不规范，留存材料不全。“智慧党建”平台上传的党总支、党支部会议记录不全、不规范。党员发展材料填写存在学生代替老师写评语现象。 | 按照要求与标准，做好党支部换届工作和支委补选工作，留存档案材料齐全；根据党总支和支部会议规范要求，规范原始会议记录，及时上传理论学习和会议纪要至智慧党建；根据要求建立支部考核制度，加强过程监督与档案材料的审核，杜绝类似情况发生。 | 刘莎党支部书记 | 10月前 |
| 7 | 对师生关心和反馈问题重视程度不够。2019 年绩效方案存在较明显的不同意见，在绩效分配具体方案、通过方式、结果公开等方面未能与全体老师，特别是有异议的老师做好有效沟通。对老师反馈的一些问题重视程度不够。 | 学院党政班子成员深入教职工一线每周不少于1次，凝聚人心，增进和谐；重视学院师生关心的各类问题，并及时反馈；做好学院绩效方案的宣传和沟通工作，加强沟通的有效性。  | 周皞 | 11月前，长期坚持 |
| 8 | 对绩效中教学工作量统计中存在明显不合理的地方，分管领导没有积极关注并核查具体情况。 | 明确教学工作量统计方法与流程，加强审核力度，每学期期末公示学期工作量情况，对于存在异议的地方认真进行核查，确保教学工作量准确。 | 姜泽东 | 11月前，长期坚持 |
| 9 | 部分教师与学生联系通道不畅。 | 定期召开师生面对面，了解学生诉求。通过班主任纽带，建立学生-班主任-任课教师联系通道，了解双方诉求，并及时反馈解决。 | 管丹 | 11月前，长期坚持 |

（四）巡视巡察、审计、主题教育等整改落实

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **主要问题** | **整改措施** | **责任人** | **整改时限** |
| 1 | 落实整改主体责任不够。从政治高度重视整改工作不够，未建立整改工作组织机构，加强研究部署不够。干部作风专项巡察提出的有关党员发展、教学管理、国际交流、民主管理和班团一体化建设等共性问题，党政班子对此缺乏专门研究。 | 从政治高度重视整改工作，建立整改工作组织机构，加强研究部署，定期分析整改工作进程和效果，切实抓好整改落实工作。 | 孙海波周皞 | 9月前，长期坚持 |
| 2 | 党总支负责人对整改工作的具体实施情况，亲自过问、亲自协调、亲自督办不够。对制定的整改方案及整改措施，认真抓落实不够。 | 党总支在干部作风专项巡察中提出的共性问题, 需进一步梳理并提出具体化的整改措施。党总支负责人切实担起整改第一责任人责任，对整改工作亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办。 | 孙海波周皞 | 11月前，长期坚持 |
| 3 | 对于“不忘初 心、记牢使命”主题教育中检视的问题整改重视不够。“不忘初心、牢记 使命”主题教育中，检视自身存在的49项问题，在主题教育检视剖析材料中，列明了问题、明确了认领责任人并提出了相应的整改措施，但整改方案未完全落实到位，整改工作实质性进展和成效不足。 | 建立整改督查机制，对整改问题建立问题清单、责任清单，实行销号管理。对整改进程、整改结果和整改成效在一定范围内公开，形成监督合力。 | 孙海波相关责任人 | 11月前，长期坚持 |
| 4 | 对于涉及智造学院领导班子信息化能力提升、教学过程的监督检查、加强制度执行力等具体问题的整改存在认真抓落实不够。 | 主动学习，提升学院党政班子的信息化能力；发挥学院教学督导组织作用，加强教学过程的监督检查，并将考核结果纳入学院教职工综合考核；落实和加强学校各类文件在学院的执行力。 | 周皞 | 11月前，长期坚持 |
| 5 | 未建立整改督查机制。整改成效不明显，长效机制建立不到位。把整改与日常工作有机结合，形成常态化、长效化机制不足，存在一定的会议整改、纸上整改问题。 | 建立整改督查制度，把整改与日常工作有机结合，不断完善流程和相关制度，形成常态化、长效化机制。 | 姜泽东孙海波相关责任人 | 10月前，长期坚持 |

（五）党委需要了解的其他情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **主要问题** | **整改措施** | **责任人** | **整改时限** |
| 1 | 党政班子与教师之间、各专业教师之间融合度不够, 党总支主动开展思想政治工作不够，原先的三系两院旧思想依然存在，一定程度上影响智造学院整体团结和发展。 | 定期召开师生座谈会广泛听取师生意见建议，召开总支会议或者党政联席会议研讨共性意见建议并落实，切实增强学院团结融合。 | 孙海波周皞 | 长期坚持 |

**五、整改落实**

（一）智能制造学院党总支及党政班子将切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定不移地贯彻落实学校党委对智造学院的政治巡察意见与建议，切实担负起巡察整改主体责任，真正把落实巡察整改要求与学校重点工作相结合，坚持标本兼治，以最坚决的态度和最果断的措施抓好巡察反馈意见的整改落实，要主动举一反三，推动各项工作规范化、科学化和制度化，不断加强管理体制、运行机制建设，逐步完善内部治理。

（二）智能制造学院党总支及党政班子要坚决把整改落实与党总支的主体责任相结合、坚决把整改落实与作风建设相结合、坚决把整改落实与党风廉政建设相结合，在整改时要进一步听取教职员工意见和建议，统筹推进制度的“废改立释”工作，加强制度建设与监督机制的落实，切实把落实整改作为改进作风、推动基层党组织建设的实际行动，实实在在地营造风清气正、干事创业的良好政治生态。以“全国党建工作样板支部”创建、“常州市党支部书记工作室”建设和学校“标杆院系”创建等项目为重点，充分发挥党建引领作用，促进党建与业务工作的深度融合。

（三）智能制造学院党总支书记要做到抓全面、抓班子、抓具体举措，要强化整改第一责任人的责任，团结和带领广大党员积极投身党的建设和人才培养，强化思想引领，筑牢理想信念，不断提高政治站位，抓好分解任务的监督检查，推动整改部署落到实处。

 智能制造学院党总支

 2020年7月